

KRRI 2025년 하반기 정규직(연구직·기술직) 채용공고

한국철도기술연구원(KRRI)은 1996년 설립 이래 철도, 대중교통, 물류 등 공공 교통분야의 연구개발 및 성과확산을 통해 국가 및 산업계의 발전을 이끌어 온 정부출연연구기관입니다. 우리 연구원은 탄소중립, 디지털·그린 융복합 뉴딜 시대에 부응하는 기술혁신으로 세계 철도교통을 선도할 창의·도전·협력적 역량을 가진 여러분들의 지원을 기다립니다.

2025년 08월 28일
한국철도기술연구원장

1 채용분야 및 인원

채용 직종	채용분야(직무)	전공분야	학위 기준	채용 인원	근무 지역	응시 코드
연구직	철도물류 기술 및 정책 연구	교통, 물류, 기타 관련 전공	박사	1	의왕	연구-1
	고속열차 추진시스템 연구 개발	전기·전자, 기타 관련 전공	박사	1	의왕	연구-2
	전력변환장치(인버터 및 컨버터) 설계 및 제어	전기(전력전자), 기타 관련 전공	박사	1	의왕	연구-3
	초전도 전기기기 연구	전기·전자, 기계, 기타 (초전도)관련 전공	박사	1	의왕	연구-4
	철도통신시스템 연구	전기·전자, 정보통신 기타 관련 전공	박사	2	의왕	연구-5
	기술기준·표준 연구	기계, 전기·전자, 토목, 산업, 기술경영, 기타 관련 전공	박사	1	의왕	연구-6
	철도 환경 연구	환경, 화학, 신소재(재료)공학, 에너지, 기타 관련 전공	박사	1	의왕	연구-7
	기술경영	경영학(기술경영, 기술마케팅 포함), 기타 관련 전공	석사 이상	1	의왕	연구-8
	철도 데이터 및 인공지능 융합 연구	컴퓨터, 전자, 산업, 기계, 토목 등 데이터 및 인공지능 관련 전공	석사 이상	1	의왕	연구-9
	디지털전환 기술 (AI·디지털트윈·IoT)기반 서비스/시스템 구현	컴퓨터, 정보통신, 인공지능 계열, 기타 관련 전공	석사 이상	1	의왕	연구-10

연구직	철도 및 대중교통 운영 기술 연구	교통, 산업, 기타 관련 전공	석사 이상	1	의왕	연구-11
	궤도노반분야 관련 연구	토목(구조), 기타 관련 전공	석사 이상	1	의왕	연구-12
	철도 시스템 위험 평가·예측 및 안전 의사결정 기술 연구	안전, 산업, 전기·전자, 정보통신, 컴퓨터 등 위험예측·데이터분석·시스템안전성 평가 관련 이공계 전공	석사 이상	2	의왕	연구-13
기술직	연구인프라 구축 건설사업 관리, 시설관리	건축학, 건축공학, 기타 관련 전공	학사 이상	1	의왕	기술-1
합 계				16		

※ 채용분야별 직무상세내용 등 자세한 사항은 직무기술서를 참고하시기 바랍니다.

※ 연구원 인력운영계획 등 내부 사정에 따라 상기 분야 이외의 업무에 배치될 수 있습니다.

2 근무지 및 지원자격 등

가. 근무지 : 한국철도기술연구원 본원 (경기도 의왕시)

나. 지원자격 및 우대사항

구 분	내 용
공 통	- 해외여행에 결격사유가 없는 자 - 병역의무대상자의 경우 임용(예정)일 기준 병역을 필하였거나 면제된 자 - 국가연구개발사업 참여 제한이 없는 자
(연구-1) ~(연구-7)	- 전공분야 박사학위 소지자
(연구-8) ~(연구-13)	- 전공분야 석사 이상 학위 소지자
(기술-1)	- 관련분야 학사 이상 학위 소지자
우대 사항	- 아래 사항 중 하나에 해당하는 지원자가 이를 입증할 수 있는 증명서를 제출할 경우 관계 법령(정부 가이드라인 포함) 및 연구원 채용요령에 의거하여 가점을 부여함 • 취업지원(보훈)대상자 : 전형단계별 만점의 5% 또는 10% 가점

	• 장애인·여성과학기술인* : 서류전형 시 본인 취득점수의 10% 가점, 전공(논술)면접 시 본인 취득점수의 3% 가점 * 「여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률」 제2조(정의)에 해당하는 자로, 연구직 또는 기술직 채용분야 지원 시 해당 여부를 체크한 경우에 한하여 우대(행정직은 해당 없음) ※ 취업지원(보훈)대상자·장애인·여성과학기술인의 가점 사항이 중복될 경우 지원자에게 유리한 한 가지만 적용 - 아래 표의 공인영어시험 중 한 개 이상의 기준 점수를 충족하는 자(우대**) <table><tr><th>TOEIC</th><th>TOEIC Speaking</th><th>New TEPS</th><th>TOEFL (iBT기준)</th><th>OPic</th><th>IELTS</th></tr><tr><td>750</td><td>IM3</td><td>285</td><td>85</td><td>IM3</td><td>6.0</td></tr></table> * 서류접수 마감일 기준 최근 2년 이내의 유효한 성적만 인정함. (단, 국가공무원 채용시스템 (gongmuwon.gosi.kr) 어학성적 사전등록 서비스에 등록된 영어성적에 한해 최대 5년까지 인정) ** 채용전형 평가 시 정성적으로 반영 - 연구직 : 서류접수 마감일 기준 최근 5년 이내(2020.8월 ~ 2025.8월)에 주저자(제1저자 또는 교신저자)로 SCIE(SSCI 포함) 이상 해당 분야 논문 게재 실적을 보유한 자(우대**) * Received, Accepted는 모두 인정되지 않으며, On-Line first publication을 포함한 출판된 논문만 인정 * 연구실적 자료는 최근 5년 이외의 실적 제출 시 감점 처리 될 수 있음 * 단, Beall's List, 중국과학원 국제저널경고리스트(2020년 이후 발표된 저널목록 누적 적용), 노르웨이 고등교육역량위원회 Level X에 등록된 학술지의 경우 불인정(IEEE Access, International Journal of Control Automation and Systems는 인정) ** 채용전형 평가 시 정성적으로 반영 - 기술직 : 직무기술서 우대사항에 명시된 자격증 소지자의 경우 서류전형 시 본인 취득점수의 10% 가점 부여(자격증 가점은 한 가지만 적용) * 취업지원(보훈)대상자·장애인·여성과학기술인과 별도 가점 부여	TOEIC	TOEIC Speaking	New TEPS	TOEFL (iBT기준)	OPic	IELTS	750	IM3	285	85	IM3	6.0
TOEIC	TOEIC Speaking	New TEPS	TOEFL (iBT기준)	OPic	IELTS								
750	IM3	285	85	IM3	6.0								
결격 사유	- 국가공무원법 제33조(결격사유) 각 호 어느 하나 해당자 - 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자 - 채용 신체검사 결과 부적격자 - 병역의무를 기피한 사실이 있는 자 - 타 출연(연) 또는 타 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자 - 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 취업 제한 기간 중에 있는 자 - 구비서류에 허위사실을 기재 또는 소정서류를 완비하지 못한 자												

3 전형절차

구 분	일정(예정)	주 요 사 항	
		연구직	기술직
① 서류접수	'25.8.28. ~ 9.12.	- 접수방법: ON-Line 채용시스템으로 접수 - 제출서류 (시스템 입력사항) • 입사지원서 및 자기소개서 (개인정보수집동의서 포함) • 경력 및 경험기술서 • 연구실적 (* 기술직의 경우 연구실적 미기재 가능) * 세부 입력사항은 입사지원서(양식) 참조 ※ 채용시스템 기준 마감일 16:00 접수 완료분에 한함 ※ 입사지원서 작성 시 ChatGPT 등 생성형 AI를 활용하여 작성된 것으로 판별되거나, 표절 여부가 의심되는 경우 불이익을 받을 수 있음 - 통합필기전형(NCS) 대상자 발표: 2025.10.17.(금) 이후(변경 시 별도 안내)	
② 필기전형	'25.9.27.	연구직은 필기전형 (NCS 직업기초능력평가) 없음	- 응시자격 충족자에 한하여 NCS 평가 - NCS 취득점수 50점 이상자 중에서 고득점순으로 모집분야별 30배수 이내 선발 - 평가영역은 직무기술서 참조
③ 서류전형	'25.10월 중	- 내/외부 전형위원을 구성하여 자격 및 능력 등을 평가 - 서류전형 합격자 제출서류 (전공(논술)면접 시 제출) • 전 학력 학위/졸업(예정)증명서 각 1부(해당자에 한함) * 외국 박사학위자는 한국연구재단 신고내역 확인사항 제출(신고필증 등) • 전 학년 성적증명서 각 1부(해당자에 한함) • 연구실적 증빙자료 (응시원서에 기재된 연구실적 전체에 대한 실적자료) ① 발표논문: 초록(Abstract) 및 첫 페이지 ② 특허 등 지식재산권 사본 ③ 연구과제 참여의 경우 형식은 무관하나 증빙이 가능한 자료 제출 * 기술직 지원자의 경우 응시원서 기재자에 한 함 • 최근 2년 이내 공인영어시험 성적증명서 (사본), 국가공무원 채용시스템 (gongmuwon.gosi.kr)에 등록한 영어성적의 경우 내역제출(화면 캡처) • 경력증명서, 교육이수증, 자격증 사본 각 1부 (해당자에 한함) • NTIS 본인제재정보확인서(해당자에 한함, ntis.go.kr에서 발급) • 우대자의 경우 관련 증빙서류 • 기타 응시원서에 기재하고 연구원이 요청하는 증빙서류	

구 분	일정(예정)	주 요 사 항	
		연구직	기술직
		※ 편견이 개입될 수 있는 직무와 무관한 인적정보는 마스킹(가림) 처리하여 제출 (블라인드 채용에 따른 기재 금지사항: '5. 유의사항' - 나 참조) ※ 상기 제출서류는 응시원서 기재 사항에 대한 서류검증용으로, 추후 진행되는 면접전형 시 블라인드 채용 준수를 위해 평가위원에게 제공되지 않습니다.	
		[후보자 배수] - 취득점수 평균 70점 이상자 중, 모집분야별 상위 4배수 이내 선발	[후보자 배수] - 취득점수 평균 70점 이상자 중, 모집분야별 상위 6배수 이내 선발
④ 인성검사	~전공(논술) 면접 전	- 서류전형 합격자에 한하여 실시 (ON-Line 검사) - 하위 2개 등급자 탈락	
⑤ 전공(논술) 면접	'25.11월 초	- 내/외부 전형위원을 구성하여 자격 및 능력 등을 평가 - (전공발표) 사전 제시된 주제에 대한 발표 및 질의응답 진행 - (논술발표) 면접 당일 출제된 주제에 대한 보고서 작성 및 발표 - 전문지식 및 품성에 대한 심층 면접 - 국외거주자 및 전염병 등으로 불가피한 경우 화상면접 가능 [후보자 배수] - 취득점수 평균 70점 이상인 자 중, 모집분야별 고득점순으로 상위 3배수 이내 선발	
⑥ 서류검증	'25.11월 초	- 응시자가 전공(논술)면접 시 제출한 증빙서류를 기반으로 응시원서의 진위여부를 확인 - 허위기재, 오기재, 증빙서류 누락 시 탈락 처리	
⑦ 종합면접	'25.11월 중	- 내/외부 전형위원을 구성하여 자격 및 능력 등을 평가 - 품성 및 전문지식에 대한 종합심사 - 국외거주자 및 전염병 등으로 불가피한 경우 화상면접 가능 - 취득점수 평균 70점 이상인 자 중에서 모집분야별 고득점자 순으로 최종합격자 추천 - 최종합격자 결원 방지를 위해 모집분야별 점수의 차상위자(1명)을 예비합격자로 선정할 수 있음	
⑧ 신원조사, 신체검사	'25.11월 중	- 종합면접 합격자를 대상으로 신원조사·신체검사 진행 - 종합면접 합격자 부적격 탈락 또는 입사포기 시 예비합격자를 대상으로 신원조사·신체검사 진행	

구 분	일정(예정)	주 요 사 항	
		연구직	기술직
		- 종합병원 이상의 병원에서 검사 시 신체검사 비용은 연구원에서 부담 * 국민권익위원회 사회제도개선과-2362(2021.7.20.) ‘제도개선 권고 (불합리한 채용 신체검사 개선 방안)’	
⑨ 채용확정	'25.12월 중	- 신원조사·신체검사 적격자는 채용점검위원회 심의를 통해 채용확정 - 최종합격자는 ‘인사규정 제11조(수습기간)’에 따라 수습기간 (3개월)을 거쳐 정규계약 여부 결정	

※ 상기 전형절차는 진행과정에서 연구회 공동채용 일정, 연구원 사정에 따라 조정될 수 있으며, 전형 절차별 적격자가 없다고 판단되는 분야는 후보자를 선정하지 않을 수 있습니다.

4 제출서류

가. 입사지원서 및 각 단계별 제출서류는 ‘3. 전형절차’ 내용 참조

나. 최종합격 시 추가 제출서류

- 신원진술서, 기본증명서(상세), 개인정보 제공 동의서 각 1부
- 주민등록등본 및 초본(병역사항 기재분) 각 1부
- 기타 필요에 따라 연구원에서 요청하는 증빙서류

다. 응시원서를 포함하여 제출되는 모든 서류(서류전형 후 제출서류 포함)는 기재 내용에 착오 또는 누락이 없어야 하며, 이로 인하여 발생하는 합격 취소 등 모든 불이익의 책임은 응시자 본인에게 있습니다.

라. 응시원서에 기재된 사항에 대하여는 연구원에서 요청시 반드시 증빙이 가능하여야 하며, 증빙이 되지 않을 시 합격이 취소될 수 있습니다.

* 증빙서류는 사본으로 제출이 가능하나, 휴대폰 촬영 등 식별이 불가능할 경우 불인정 될 수 있습니다.

마. 채용서류 반환에 관한 안내

- 본 채용공고는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」(이하 ‘채용절차법’) 제7조 및 국가과학기술연구회 출연(연) 공동채용에 따라 채용정보시스템으로 접수되고 있습니다.
- 채용절차법 제11조 및 동법 시행령 제2조에 의거 채용서류의 반환을 청구할 수 있습니다. 단, 채용정보시스템 및 E-Mail로 제출된 서류 및 제출 요구가 없음에도 자발적으로 제출한 서류는 반환청구 대상에서 제외됩니다.
- 반환청구는 반환청구서 작성 후 전자우편(E-Mail, 수신자: recruit@krri.re.kr)으로 신청하여 주시면, 등기우편으로 송부하여 드립니다.
- 기타 관련사항은 채용절차법을 준수합니다.

5 유의사항

- 가. 2025년도 제1차 출연(연) 공동채용 참여기관의 출연(연)별·직종별 복수지원은 불가합니다. (공동채용 통합필기(NCS) 응시대상 직종 간의 복수(중복) 지원은 불가. 단, 통합필기에 응시하는 직종과 응시하지 않는 직종은 복수(중복) 지원 허용)
- * (지원가능) A기관 연구직 등(NCS 비대상)과 B기관 연구직 등(NCS 비대상),
C기관 연구직 등(NCS 응시대상)과 D기관 연구직 등(NCS 비대상)
 - * (지원불가) E기관 연구직 등(NCS 응시대상)과 F기관 연구직 등(NCS 응시대상)
- 나. 우리 연구원은 “평등한 기회, 공정한 과정”을 지향하는 NCS(국가직무능력표준) 기반의 블라인드 채용을 시행 중입니다. 응시원서 작성 및 채용전형(서류전형, 면접전형) 중 편견이 개입될 수 있는 직무와 무관한 인적정보를 기재하거나 언급하는 경우 합격 취소 등 불이익을 받을 수 있습니다.
- * 블라인드 채용에 따른 기재금지 사항: 성별, 생년월일(연령), 출신지역, 가족관계, 혼인여부, 재산, 신체적 조건 등 (성명, 경력·경험 기관명은 블라인드 대상이 아님)
 - * 최종합격시 제출되는 서류가 아닌 전형절차 중 증빙자료의 불필요한 인적사항은 삭제 후 제출
- ※ 단, 「과기정통부 소관 연구개발목적기관 채용 기준」에 따라 연구인력(연구직·기술직) 채용 시 분야별 전문성과 직무적합성을 확인·검증하기 위해 관련정보(학위취득기관, 연구수행기관, 전공, 학위, 학점, 논문의 교신저자·지도교수명, 출신학교 E-Mail계정)를 수집·활용할 수 있습니다.
- 다. 최종합격자는 수습기간(3개월) 후 평가를 거쳐 정규계약 여부가 결정됩니다.
(수습기간 중 급여는 정상적으로 지급됩니다.)
- 라. 최종합격자(신원조사신체검사 합격 포함)로 선정된 후 1개월 이내에 입사가 불가능한 경우 합격이 취소될 수 있습니다. (국외체류 등 사유가 인정되는 경우에 한하여 예외적으로 임용일 협의 가능)
- 마. 제출된 서류에 허위사실이 발견되는 경우 합격이 취소될 수 있으며, 손해배상, 관련기관 통보 및 그로 인한 법적조치와 불이익을 받을 수 있습니다.
- 바. 채용과정에서 부당한 인사청탁(채용담당 이외의 내부 직원과의 접촉 및 청탁)이 적발될 경우, 해당 지원자를 불합격 처리하고, 채용시 자격 제한, 관련 출연(연)과 대학에 위반 사실 통보 등 적절한 조치를 취함을 알려드립니다.
- 사. 임용 후 직급부여 및 경력산정은 연구원 내부 기준에 따르며, 지원서 작성 시 누락된 경력 사항은 미반영될 수 있습니다. (입사지원서 학력/경력사항 입력란에 기재한 사항만 인정함)
- 아. 원활한 신규직원 채용을 위하여 개인정보를 수집하고 있습니다. 개인정보 수집 및 이용에 동의하지 않는 분은 채용 전형 응시에 제한이 있으니, 이 점 양해 바랍니다.